

パワー・ハラスメント

～おすすめ!あざれあ図書室の本・DVD～

★キーワード: パワー・ハラスメント(パワハラ)、セクシャル・ハラスメント(セクハラ)、研修

★対象: 労働者、パワハラ被害者、パワハラ加害者、管理職、企業内パワハラ担当者

●●●パワハラの基本知識●●●

366.3/カネ /2	知っていますか? パワー・ハラスメント一問一答: 職場のいじめ (金子雅臣/解放出版社)	2009年
パワハラについての基本的な 25 の疑問に Q&A で回答する。パワハラが起きる職場の背景を具体的な事例でわかりやすく説明する。ページ上部に労働に関する専門用語の注釈あり。		
366.3/カネ	パワーハラスメント: なぜ起こる? どう防ぐ? (金子雅臣/岩波書店)	2009年
パワハラが起きやすい職場環境や雇用背景、事例のタイプ別分類の紹介など、パワハラ対応の基本をわかりやすく説明する。職場のストレス度チェック表あり。		

●●●被害にあってしまったら●●●

366.3/セク	セクシュアルハラスメントをしない、させないための防止マニュアル (青木孝 // 監修/小学館)	2007年
第 4 章では、パワハラ予防法と被害にあったときの解決法を解説する。相談するときの注意点や知っておきたい知識を見開きページでわかりやすく紹介。被害度がわかるパワハラセルフチェックあり。		
366.3/トダ	セクハラ・パワハラ常識・非常識 (戸田綾美ほか/労働大学出版センター)	2007年
第 2 章では、被害者の心の状態を解説する。自分でできる心の守り方や周囲の人ができるサポート、相談を受けるときの注意点をアドバイス。自分を取り戻す手段として、アサーティブ・トレーニングを紹介。		

●●●加害者にならないために●●●

366.3/パワ	パワーハラスメントにならない指導とは: 管理職のためのハンドブック (21世紀職業財団)	2011年
「パワハラにならない指導編」で、管理職が知っておくべき適切な指導のポイントやコミュニケーションを活性化させるコツを示す。パワハラ度チェックリストあり。管理職向け。		
366.3/ドウ	パワハラにならない叱り方: 人間関係のワークルール (道幸哲也/旬報社)	2010年
第 7 章では、実際の裁判例をもとに教育・指導のあり方を考える。第 8 章では、職場の人間関係をめぐるトラブルを防ぐワークルールについて、法的紛争を回避するための工夫を紹介する。管理職向け。		

●○○担当者になったら●○○

366.3/ケン	現場マネジャーのためのパワハラいじめ対策ガイド (石井輝久ほか／日経 BP 社)	2011 年
第 3 章では会社がとるべき事後対応について具体的な流れを、第 4 章では予防するための対応策のあり方について解説する。実務的な対処方法を紹介し、巻末の Q&A でコンパクトに理解できる。		
366.3/カ	パワーハラスメントの衝撃：個人と企業のためのいじめ防止完全マニュアル (金子雅臣／都政新報社)	2003 年
第 6 章では、相談や苦情への対応手順について注意すべき点をチェック項目で確認できる。被害者向け・加害者向け・目撃者向けの聞きとり用ヒアリングシートつき。		
366.3/カネ	新版パワハラなんでも相談：職場のいじめ・いやがらせで困っていませんか (金子雅臣、加城千波／日本評論社)	2012 年
パワハラをめぐる様々な事例を Q&A で紹介する。それぞれの事例でキーワードについて説明、類似ケースの裁判例を紹介し、どのように対応したらよいかのアドバイスなどを解説する。		

●研修で使える！DVD●

タイトル	キーワード
職場の日常から考えるパワー・ハラスメント(2012 年／28 分)	パワハラ
パワハラか、そうではないのか線引きの難しい事例を中心にドラマで描く。	
パワハラになる時ならない時	パワハラ／入門
①パワーハラスメント4つの判断基準 (2012 年／25 分)	
どんな時にパワハラとなるのか。事例から解説する。全員向け。	
②事例で考えるパワハラ・グレーゾーン (2012 年／26 分)	
管理職の言い分と部下の言い分の食い違いを例示。どんな条件でなぜその言動がパワハラになる/ならないを解説。	
事例で考えるパワハラ解決法	パワハラ／管理職
①パワハラと熱血指導 (2009 年／23 分)	
管理職として当たり前の指導がパワハラと言われたら…。事例を通してパワハラにならない指導について解説。	
②パワハラ解決技法 (2009 年／25 分)	
パワハラの前兆や訴えがあった時のタイプ別解決技法を、ドラマと解説で紹介。迅速な対応がわかる。	
見てわかるパワー・ハラスメント対策	パワハラ／入門／管理職
①気づこう！パワー・ハラスメント (2008 年／22 分)	
パワハラが起きる状況を原因タイプ別に分類し、事例で解説。	
②管理職がパワハラ加害者にならないために (2008 年／25 分)	
どんな言動がパワハラとなり、どうすればパワハラにならないか、管理職のタイプ別事例で解説。	